富士建設株式会社

Company Profile

会社案内

建築には、社会 文化 風景 人生 生活 を変える力がある。

https://www.fujikensetsu.jp/

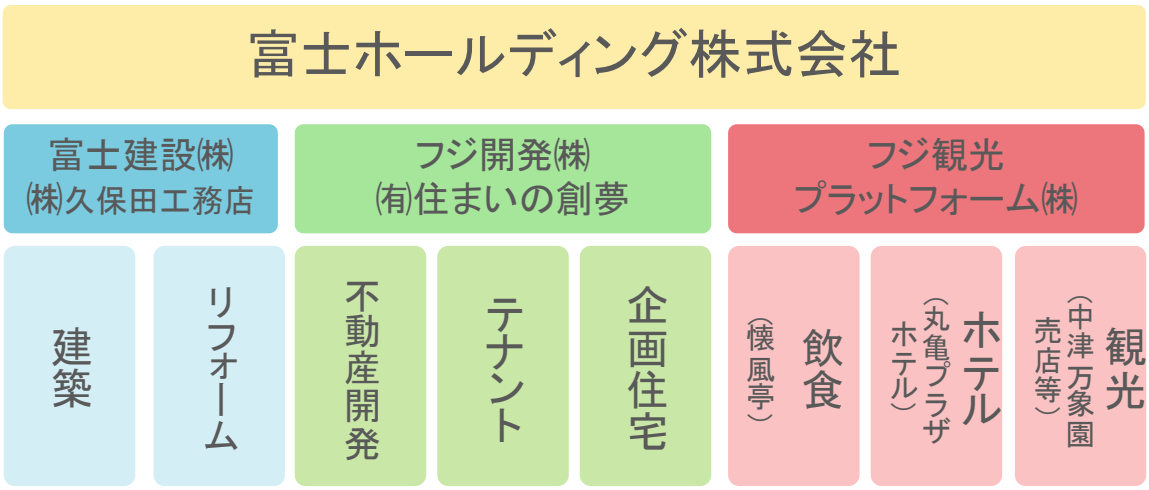
JQA-QM5393
JQA-EM6653

本　　社	〒769-1101	香川県三豊市詫間町詫間300-1	TEL0875(83)2588	FAX(83)5864
丸亀本店	〒763-0024	香川県丸亀市塩飽町48-1	TEL0877(23)3838	FAX(23)3696
高松営業所	〒761-0301	香川県高松市林町42番地13	TEL087(813)7258	FAX(813)7257
観音寺営業所	〒768-0069	香川県観音寺市茂木町3丁目6-40	TEL0875(25)9820	FAX(82)9117

富士グループ概要

不動産、建設、サービス業と異業種を組み合わせることで地域社会への貢献を目指す「富士グループ」。
その役割をより明確にし、未来へつなぐために、平成24年4月に「富士ホールディング株式会社」を設立しました。

【グループ概要図】



【フジ開発株式会社　　不動産・テナント事業】

「企業は得た利益を社会に還元せねばならない」という思いを持つ当グループにとって、宅地開発は「地域社会に貢献する」ための事業です。
そのため、「店舗」「住宅地」を組み合わせた形での、いわば街づくりとしての開発を数多く手がけてきました。
また、若い世代の家づくりをもっと自由に、楽しくするために、“小さく建てて豊かに暮らす”スキップフロア住宅のBinOを提案。
元気な「まち」をつくるために、地域に密着した営業を続けています。

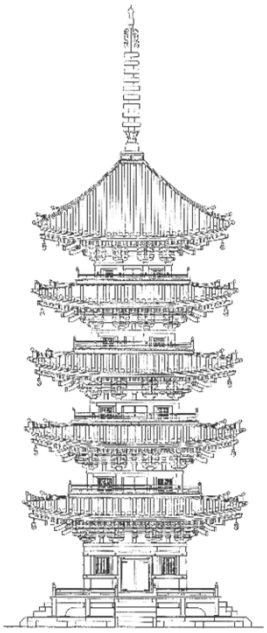
【フジ観光プラットフォーム株式会社　　飲食・ホテル・観光事業】

リニューアルオープン以来、ますます好評な「丸亀プラザホテル」、
大名庭園「中津万象園」を眺めながら、お殿様気分で和食を楽しめる「懐風亭」、そしてその庭園に賑わいと活力をもたらせるために併設された「中津万象園　喫茶・売店・団体食」など、サービス部門を経営するのが「フジ観光プラットフォーム株式会社」です。

建設部門

【富士建設株式会社】

スローガン：人と人、心と心のつながりを大切に
伝統・文化・未来と調和の街づくり



富士建設株式会社は、香川県三豊市に本社を置く総合建設会社です。
これまで、日本全国に現存する五重塔55基（木造）のうち2基を
建立するなど「宮大工の仕事」もできる建設会社として知られています。
理念として「建築は文化なり」を掲げて、
官公庁建物・各種施設等大型建築物をはじめ、
数寄屋風住宅、デザイン住宅、リフォームまで幅広く施工しています。

富士建設の原点　：「建築の持つ力」を信じる

建築には　社会　文化　風景　人生　生活　の「未来」を変える力がある。

「建設会社・建築家・建築主の責務とは、
「社会」「文化」「風景」「人生」「生活」を良い方向へ変える
建物をつくるという自覚と大きな責任をもって係わること」であると信じ、真摯に建設業に取り組んでいます。

【大名庭園の維持保全を応援しています】

丸亀市指定名勝である「中津万象園」。
現存最古の煎茶席ともいわれる観潮楼を
有し、ヒューマンスケールの大名庭園として
独特の魅力をもつ中津万象園ですが、
長い歴史の中で荒廃。その庭園を、1970年
に買取り、社員一丸となって修復し、地域
文化振興の拠点とするために美術館を
併設したのが、現在の「中津万象園・丸亀
美術館」です。

その活動が認められ、2006年には（財）企業メセナ協議会主催／文化庁後援によるメセナアワード大賞部門「庭園文化賞」を受賞しましたが、公益財団として独立した後も、継続して支援を続けています。

卓越した「監督力」

富士建設の考える【監督力】とは、

「監督力＝技術力×人間力×美意識」

建設会社として、技術力を持っているのは、当たり前のこと。
私たちが重視しているのは、【監督力】です。

監督に必要なのは、「技術力」「人間力」「美意識」。
これらは、どれ一つ欠けてもいけないものばかりです。
富士建設は、この3つの力を【監督力】と名づけ、重視しています。

◆技術力

これは、専門（施工・材料）知識、設計者と職人、施主をつなぐために「モノ」をイメージさせるのに必要な力などを指します。

◆人間力

建設現場は、ひとつの会社のようなもの。
設計者、協力業者、職人とコミュニケーションを密に取り、気持ちよく働き、良い建物をつくり上げるために一致団結させること。
それに必要なのが人間力です。

◆美意識

「同じ図面をもとにすれば、誰でも同じ建物がつくれる」わけではありません。
たとえば、部材と部材の出会うところを、どういう風にすれば最も美しいのか（納まりがよい）。タイルやカーペットを、何枚貼付けて、端はどう処理すれば綺麗なのか（割付け）。
「スッキリしている」「どんくさい」とは、建築業に携わる人間がよく使い言葉ですが、それを左右するのが、美意識です。

「監督力」向上のために「監督塾」実施！！

工事が小型化したことによる『ひとり現場』の増加、過当競争による五管理*の負担増により、上長が所員の指導を十分に行えていないのではないか？現場で必要な教育を、改めて体系的に実施する必要があるのではないか？　（五管理*：品質・安全・工程・予算・環境）
―そのような危機感から、現場担当者のスキルを上げるために目標値（能力基準表）を定め、『監督塾』を開講、現場監督の教育を行っています。

←監督塾の様子

毎月1回、中津万象園で行われる建設部門社員会のあとで、『監督塾』を実施。積算、読図、施工技術、商品知識、コミュニケーションスキル、マナー…etc。多岐にわたる監督に求められる能力を習得するには、継続した参加が必要です。

協力業者と共に成長する

わたしたち「監督業」を主とする建設会社にとって、協力業者と共に成長することは不可欠です。
そこで、当社と共に活動する全ての協力業者と、『地域に必要とされる企業のあり方』を考え、
互いを磨き合う能動的な組織を目指すために、従来の協力業者会を再編。
下記を目的とした【富士ホールディング互助会】を新たに発足しました。

【目的】

①コミュニケーションを大事にし、夢と危機感を共有する仲間となる

②つねに互いを磨き合い、技術・知識の更新とレベルアップをはかる

**③お客さまの声を元請業者と協力業者が共有することで、
CS*向上へより誠実に取り組む**

**④互いの技術・知識・ネットワークを活かし連携し合うことで、
ともに成長していくための販売促進活動を協力して行う**

協力業者全員に、「一般建築部会」「住宅部会」のいずれかの登録を依頼。部会ごとに、新しい技術や知識の習得のための勉強会や研修会に取り組んでいるほか、「会員交流・社会貢献」「災害防止」「CS向上」「販売促進」の四つの「委員会」を設置、主体的に活動しています。

（CS*：Customer Satisfaction＝顧客満足）

●協力業者団体による野外映画上映会

社会貢献活動の一環として、
協力業者を中心に、毎年、子どもたちを対象とした
野外映画上映会を中津万象園にて実施（無料）。
夏の夜の恒例行事に、多くの子どもたちが集まります。

信頼の礎となる取り組み

環境への配慮、顧客満足、社内コミュニケーション…
信頼と安心の関係づくりのため、富士建設が進めている
取り組みは、多岐に渡ります。

・毎月1回安全パトロールを実施し、作業所での事故撲滅に努める

・顧客アンケート、AS向上アンケート(設計事務所満足向上アンケート)を
実施し、そこからの意見、情報を各部署へフィードバックする

・建設廃棄物の削減とリサイクルを推進する

・使用エネルギーの削減に努める

・グリーン購入を推進する

・品質、環境、その他事業全般に対するリスクアセスメントを実施し、
その顕在化を防ぐために管理する

・人的資源育成のために、「教育訓練規定」を定め、実施する

・社内のコミュニケーションを十分に行い、目的と夢を共有するために
各会議を整備し、該当者全員参加で行う

・材料、労務などを納入する協力業者については品質、環境、信頼性などの
点から十分に検討し、発注する

・アフターメンテナンス管理規定を定め、それに基づき1、2年点検等を実施し、
お客さまの不安の払拭に努める

・建設工事保険、賠償責任保険等必要な保険を整備し、万一事故あるときにも
お客さまにご迷惑をかけることのないように努める

・女性の働きやすい職場を目指し、結婚・出産後の職場復帰を支援する

ＣＳＲ*への取り組み

（CSR*：corporate social responsibility＝企業の社会的責任）

ＣＳＲとは、「企業は利益を追求するだけでなく、社会へ与える影響や、あらゆるステークホルダー（利害関係者）に対して責任を持つ」という考え方です。

①『かかりつけ工務店』として　…「お客さま」に対する責任

「かかりつけ工務店」とは、「かかりつけのお医者さん」のような役割を担います。お客さまの所有する建物を熟知し、トラブルが発生した際には、適切な対処方法を見つけ、実行することのできる会社を目指します。

②名勝　中津万象園の修復と維持保全　…「地域文化」に対する責任

先代より続く「建築は文化なり」という信念のもと、
1970年より12年の歳月をかけ、全社一丸となって、
廃荒していた中津万象園を修復。
その後、地域のカルチャーコミュニティグラウンドとするべく、
丸亀美術館を併設、現在まで、その維持保全につとめています。
その活動が認められ、2006年には、（財）企業メセナ協議会主催／文化庁後援による、メセナアワード大賞部門「庭園文化賞」を受賞しました。

③富士建設若手社員による清掃奉仕　…「地域社会・環境」に対する責任

地元・詫間町の紫雲出山山頂公園で、若手社員を中心とする「さつき会」が毎年、清掃ボランティアを行っています。
清掃活動は毎年実施しており、平成25年で38回目。
瀬戸内海を一望できる公園の遊歩道や駐車場、トイレなどを早朝から約3時間かけて清掃。ごみや落ち葉などを収集するほか、道路わきの雑草刈りにも取り組んでいます。

④協力業者団体による野外映画上映会　…「地域の子供達」に対する責任

協力業者を中心に、毎年、子どもたちを対象とした野外映画上映会を中津万象園にて実施（無料）。
夏の夜の恒例行事に、多くの子どもたちが集まります。

⑤献血による奉仕活動　…「社会」に対する責任

年に2回、献血カーの受け入れを行い、当社社員を中心に献血を実施。長年続けてきたこの活動により、香川県血液対策推進協議会（香川県知事）より感謝状をいただきました。

お客さまへのお約束

◆お約束-1　　**＊卓越した【監督力】、協力業者と共に成長する、人材育成　参照**

私たちは、**「建築が好き」**という想いを大切に、
卓越した**【監督力】**で、お客さまの建物を施工します。

◆お約束-2　　**＊信頼の礎となる取り組み、CSRへの取り組み　参照**

環境への配慮、顧客満足、社内コミュニケーション…
信頼と安心の関係づくりのため、さまざまな取り組みを真摯に行います。

◆お約束-3　　**＊お客さまの安心のために　参照**

「かかりつけのお医者さん」のような工務店として、
建築後のお客さまの安心を大切にします。

◆お約束-4　　**＊建設部門　参照**

私たちは**「建築の持つ力」**を信じ、お客さまの「人生」や「生活」、
そして「社会」「文化」「風景」を良い方向へ変える建物を作るために、
丁寧にお客さまの夢や理想をうかがいます。

◆お約束-5　　**＊下記　参照**

私たちは、柔軟な**「コーディネート力」**で**さまざまな分野のプロフェッショナル**をつなぐ【扇の要】となり、お客さまの夢を叶えるために、
最高のチームでひとつひとつの案件に臨みます。

お客さまの思いを叶えるために、

良い

- ・企画・不動産紹介　・マーケティング
- ・経営コンサルティング　・設計デザイン
- ・インテリア・カラープランニング
- ・サイン計画　・PRプラン作成、デザイン
- ・人材紹介　・リスクマネジメント
- ・アーティスト紹介　・ビジネスマッチング　…etc

など各業界のプロフェッショナルをつなぎ、
ニーズにぴったりのチームをコーディネート。

そして、多くの人が携わるプロジェクト等で、
お客さまの思い描く完成イメージ、事業目的にブレがないよう、
建物のコンセプト*を明記したコンセプトブックを作成、
チーム全員に配布し、情報共有化・意思統一を行います。

コンセプト*：デザインコンセプト、事業コンセプトの双方を指します。

「コンセプトブック」とは

【内容】
・表紙
・会社概要
・事業への想い
・理念
・今回の建設理由
・建物を通じて実現したいこと
・建物に込めた想い
…etc　8P程度

お客さまの安心のために

『かかりつけ工務店*』として、お引き渡し後も、建物の調子を確認するため、アフターメンテナンス（1年点検・2年点検）にうかがいます。

（*『かかりつけ工務店』:
「かかりつけのお医者さん」のような役割を担います。お客さまの所有する建物を熟知し、トラブルが発生した際には、適切な対処方法を見つけ、実行することのできる会社を目指します。）

竣工、お引き渡し時に「アフターメンテナンス計画兼実施計画」を作成

竣工引渡時に、１ヶ年後、２ヶ年後の「アフターメンテナンス計画兼実施計画」を作成いたします。

↓

「アフターメンテナンス計画兼実施計画」に基づき、工事を担当した現場代理人が点検を実施。
その内容をお客さまにご説明し、補修ヶ所の報告書を提出致します。

「アフターメンテナンス計画兼実施計画」に基づき、工事を担当した現場代理人が点検を行い、「アフターメンテナンス点検報告書」に記録、その内容を
お客さまに説明いたします。
補修箇所がある場合は「アフターメンテナンス点検報告書」に記載し、お客さまに補修完了の確認を受け、会社（責任者）に提出。

↓

「アフターメンテナンス計画兼実施報告書」を保管し、以降、お客さまのカルテとして活用します。

責任者は提出された「アフターメンテナンス点検報告書」を保管し、以後お客さまからの要望、苦情、修繕、相談があった場合の資料として活用します。

↓

お客さまごとの点検・修繕の時期・修繕方法等が早期に確認でき、また、工事内容を熟知した現場代理人（工事担当者）が対応することで、お客さまにストレスを与えないよう、スムーズな対応が可能となります。

規模の大きな建物については、設備業者（協力業者）も点検に参加させ、行います。

その他、お客様からの修繕のご依頼やご要望、
相談　等については、
フリーダイヤル（通話料お客さま無料）

０１２０－８３２５８９

にてご連絡をお待ちしております。

人材育成

(1) 当社の求める人材

企業は社員の物心両面の幸せを追求せねばなりません。社員の物心両面の幸せのうち、とくに「心」の幸せには、成長の実感と喜び、それに基づく自信、自分の仕事に対する誇りが欠かせないと考えます。
その自信、誇りの源となるのは、「建築が好き」という思いです。建設業という仕事そのものにロマンを感じ、自分の子ども、孫の代まで「作品」が残るということに感動をもって建築物をつくる人こそが、当社の求める社員です。
また、建設業は、厳しい仕事です。それを支えるのは、「絶対に良い仕事をする！」という気合かもしれません。自己満足に陥らず、他者の長所、意見を取り入れながら、謙虚にとことん「作品」の出来にこだわる姿勢。

「建築が好き」――そんな社員を、当社は求めています。

【社是】

「堅牢・品格・調和」

【社訓】

1.得意先の満足する工事を行う。
2.企業の成長をはかるよう開拓精神に徹する。
3.よい会社である誇りを持ち
ひとりひとりが会社の代表である自覚に徹する。

(2)高い「技術力」の証、有資格者90%

建設に携わる社員の90%は、建築士や施工管理技士などの有資格者であり、その仕事ぶりと人柄には定評があります。それを裏付けるように、売上の30～40%は、何十年もお取引をいただいているお得意さまからの仕事。
物件引き渡し時に、お客さまへお願いしている満足度アンケートの結果でも、出来栄え・現場の運営方法・営業活動など全てにおいて高評価を獲得。特に設計部門では満点を記録するなど、確かな技術力に、高い評価を得ています。

【資格者一覧】（令和3年1月現在）

1級建築士	5名
1級建築施工管理技士	20名
1級土木施工管理技士	1名
1級造園施工管理技士	1名
2級建築士	8名
2級建築施工管理技士	6名
その他（宅地建物取引主任者等）	3名

(3) 社員の声

工務部建築課　香川　祐紀(37歳) ／前職：工務店勤務(4年間)⇒当社入社10年目（R3.1時点）

【これが私の仕事】
現場監督員として施工図面作成や現場管理をしています。
施工に関するいろいろな業務を行っています。起工式の準備から始まり、工程表の管理、職人さんが施工する時にわりやすいように図面を色分け、現場内での墨だし、道具やレンタル品や材料の発注も。さらに現場内で安全に作業が行われているかどうか毎日巡視、職人の手配、各作業工程での検査、写真データでの保管提出、職人さんや先輩や設計の先生の意見を取り入れながら取り合い部分の施工方法の検討、申請書類等の作成・提出（道路占有や道路使用等多々）。
本当に幅広い仕事領域だと思います。

【だからこの仕事が好き！】
完成時、お施主さまから感謝の言葉をいただいたとき。
2年前になりますが、木造の改修工事につき、お年寄りのお施主さまからお仕事を任されることがありました。和式のWCでキッチンは暗くカビ臭かったのですが、キッチンと二階のWCが見違えるほど綺麗になりました。その際、お施さまから「ありがとう」と心のこもったお言葉をいただきました。その時、「この人の家に携われてよかった」と思いました。

【ズバリ！私がこの会社を選んだ理由】
いろいろな施工を行っているから。
住宅ひとつとっても、昔ながらの純和風の木造住宅だけでなく、モダンな住宅など多くの種類があります。細部まで丁寧な施工をしているだけでもすごいと思ったのですが、その上うえ公共施設や商業施設まで手がけていることも魅力に感じました。また、自社グループに中津万象園や美術館まである会社はなかなかないと思い、富士建設を志望しました。

工務部建築課　西尾　孝弘(39歳) ／入社20年目（R3.1時点）

【これが私の仕事】
建築には、社会・文化・風景・人生・生活を変える力がある。
富士建設はこの言葉をキャッチフレーズにしています。
私も現場監督をしていて建築が持つ多くの力（役割）を感じます。
私は入社して今までに、様々な用途の建設に携わる事が出来ました。
高齢化社会に伴った医療施設の建設や、自然災害対策として公共施設の耐震改修工事。
また人々の交流を考えた商業施設の建設がありました。
どれも利用する人々には、安心・安全はもちろん快適に過ごしてもらいたいと考えて仕事に取り組んでいます。
建築は時代背景に合わせて変化していきます。それが社会を良くし、人を幸せに出来る建築の力だと思います。
私自身、建築（現場監督）をしていて良かったと思う事は、建物が完成した時の達成感と施主様や周りの人達の喜ぶ顔を見られる事。
また自分が手がけた建物が何十年も形になって残り、自分の子供にも誇れる事です。
これからも技術・工法を勉強し、経験を積み重ね自信を持って建築に携わっていきたいと思います。

会社データ

【社章の意味】

『建築』と『文化』を、『企画力』で支える理想の企業のイメージを、人が寄り添う形と富士山の形になぞらえて表現した当社の社章。緑と青の色彩は山と海の自然からいただいた。

(1) 企業概要

会社名	富士建設株式会社
代表者	真鍋　有紀子
本社	香川県三豊市詫間町詫間300−1
資本金	8,200万円
創立	昭和27年9月26日
事業内容	建設事業 (従事者　43名　※R3.1.1時点)
事業所	【丸亀本店】 香川県丸亀市塩飽町48−1 丸亀プラザビル2Ｆ 【高松営業所】 香川県高松市林町42−13 【観音寺営業所】 香川県観音寺市茂木町3−6−40
その他事業所 /関連会社	【中津万象園・丸亀美術館】 香川県丸亀市中津町25−1 【丸亀プラザホテル】 香川県丸亀市塩飽町50−3 富士ホールディング株式会社 フジ開発株式会社 フジ観光プラットフォーム株式会社 有限会社住まいの創夢 株式会社久保田工務店
建設業者登録番号	香川県知事許可（特3）第189号
一級建築士事務所	香川県知事登録 第416号
宅地建物取引業免許	香川県知事登録（12）第1997号

(2) 沿革

昭和27年9月26日	真鍋工務店として創業
昭和28年12月18日	富士建設株式会社に組織変更
昭和39年1月20日	資本金を¥3,000,000に増資
昭和41年2月21日	資本金を¥7,500,000に増資
昭和44年8月11日	不動産部門開設
昭和45年	中津万象園の修復に着手
昭和47年3月15日	資本金を¥20,000,000に増資 丸亀プラザホテル部門開設
昭和53年3月3日	資本金を¥41,000,000に増資
昭和55年	竹林寺五重塔完成
昭和57年8月1日	中津万象園・丸亀美術館　開園
平成元年	茨城県・法鷲院五重塔　完成
平成元年8月18日	資本金を¥82,000,000に増資
平成12年10月13日	ISO9001認証取得
平成14年9月22日	創立50周年記念式典開催
平成18年	中津万象園修復・維持保全活動により ﾒｾﾅｱﾜｰﾄﾞ「庭園文化賞」受賞
平成23年2月4日	ISO14001認証取得
平成24年4月2日	富士ホールディング株式会社設立

‥現在に至る。

(3) 認証・資格

ISO9001とISO14001を取得。
これら2つの取得は、私たちが国際的に認められた品質を約束する企業であるだけでなく、環境に配慮した企業であることの証です。

(4) 連絡先

お客様からの修繕のご依頼やご要望 等につきましては、フリーダイヤル

0120−832589　にてご連絡をお待ちしております。

人と人、心と心のつながりを大切に　伝統・文化・未来と調和の街づくり。

富士建設株式会社

（５）所在地

県内に4カ所の営業所を配置。
トラブルが起こったときに、速やかに対処できる体制です。