

ようこそ！

🌟 富士建設で働くって？ 🌟

どうなる？なにを目指す？

みんなで作る富士建設の未来



富士建設は、“仲間と一緒に成長していく” 会社です。

この資料は、実際に富士建設で働く、若手・ベテラン社員の声を集めてまとめたものです。

みんなが大切にしていることや、日々の思いを形にすることで、“富士建設らしさ”を知っていただけたらと考えて、つくりました。

世の中では「評価制度」が重視されますが、「何を評価するか」「何を大切にするか」は、会社によって異なります。

それこそが、“社風”であり“文化”です。

私たちは、良い会社をつくるのは会社ではなく、そこで働く社員一人ひとりだと考えています。

「良い会社をつくるのは、会社ではなく、そこで働く私たち自身」。信頼できる仲間といっしょに、自分たちの手で未来をつくりたい。

そう思ってくれる方を、心からお待ちしています。
あなたも、富士建設の社員とともに、“クエスト”に参加してみませんか。

富士建設の社風
が分かる！

(社員みんなの生の
声を集めました！)





📖 ゲームの舞台

舞台は主に香川県。
街を守り、暮らしを豊かにする建築工事やリノベーションが、次々にクエストとして現れます。

🗡️ 挑むクエスト

良い建築を通じて、仲間と地域の未来を変える！



賢者（ベテラン社員）
…監督力は人間力も大事と教えてくれる

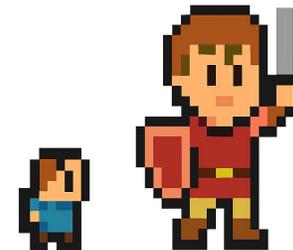


熟練の剣士（ベテラン社員）
…経験と知恵で仲間を導く

報酬はなんだろう？！



通常モードのベテラン社員



勇者（若手社員）…資格や技術力、美意識、人間力などの武器を手に入れクエストをクリアする



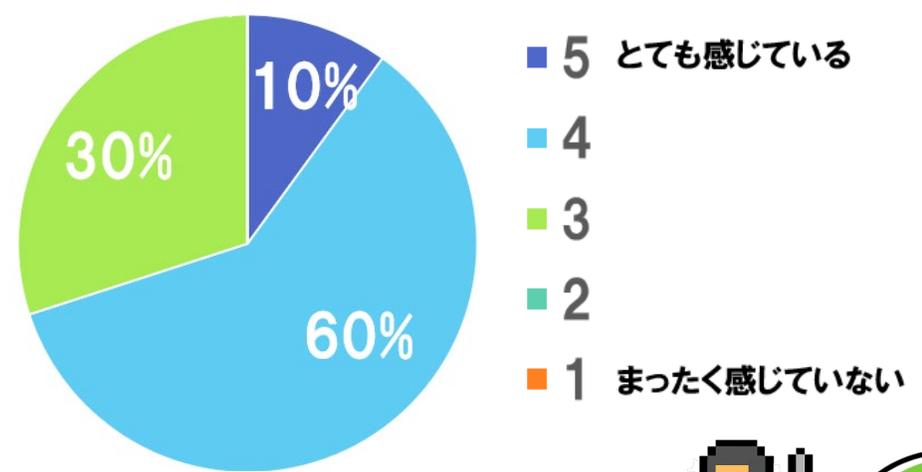
会社運営全般だけでなくレクリエーションやイベントの企画、メンタル面でのサポートなどしてくれる管理部さん

[現在の仕事に「やりがい」を感じていますか？]

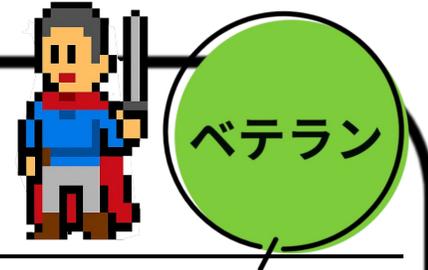
最近、「成長できた」と感じた出来事は？



- ・ 週間工程表を書く機会があり、少しでもコツをつかんだように感じます。
- ・ 資格の勉強を通じて、色々な工法等の話についていくことが出来るようになった。
- ・ 過去の現場で習得したことが一人でこなせるようになった時。
- ・ 上司から頼まれたことが出来たこと。
- ・ 職人の方から話しかけてくれること。
- ・ 初めて現場に行ったとき、仕事の内容がほとんど分からなかった。毎日、少しずつ現場の言葉、仕事の内容を、どんどんイメージできるようになりました。
- ・ 毎週1回朝礼を担当しています。「成長できた」と思います。



先輩社員は、どんなことにやりがいを感じてる？



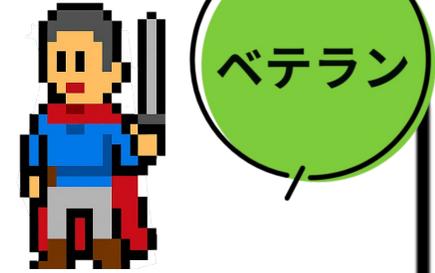
- ・ 住宅の現場で、過去経験が無い納まりを設計・専門業者と協議し、最終的に施主・設計も納得の仕上がりになり引渡しが出来た事
- ・ 無事、担当物件を引き渡せた時。
- ・ 現場のメンバーと、関係する協力業者(職長さん)とで、作業手順や必要な機材の選定などの協議をおこなった時に、チームの考え方を確認することを通じて、無駄や手戻りを低減出来た
- ・ お客様への引き渡しの際、喜んでいただいたとき

[最近、「思うようにいかない」と悩んだことは？]



- 資格取得が思うようにいかない。
- 先の工程が正確にイメージできないことが多々あります。経験の不足によるものだと思いますので、様々な施工を経験すれば解消されると思っています。
- 上司へ報連相するとき、「何を伝えようとしてるのか分からない」といわれるとき
- あります。一番悩んでいることは言葉の障害です。(ベトナム語が母国語のため)

悩んだら参考にしよう！ 先輩社員の“ターニングポイント”は？



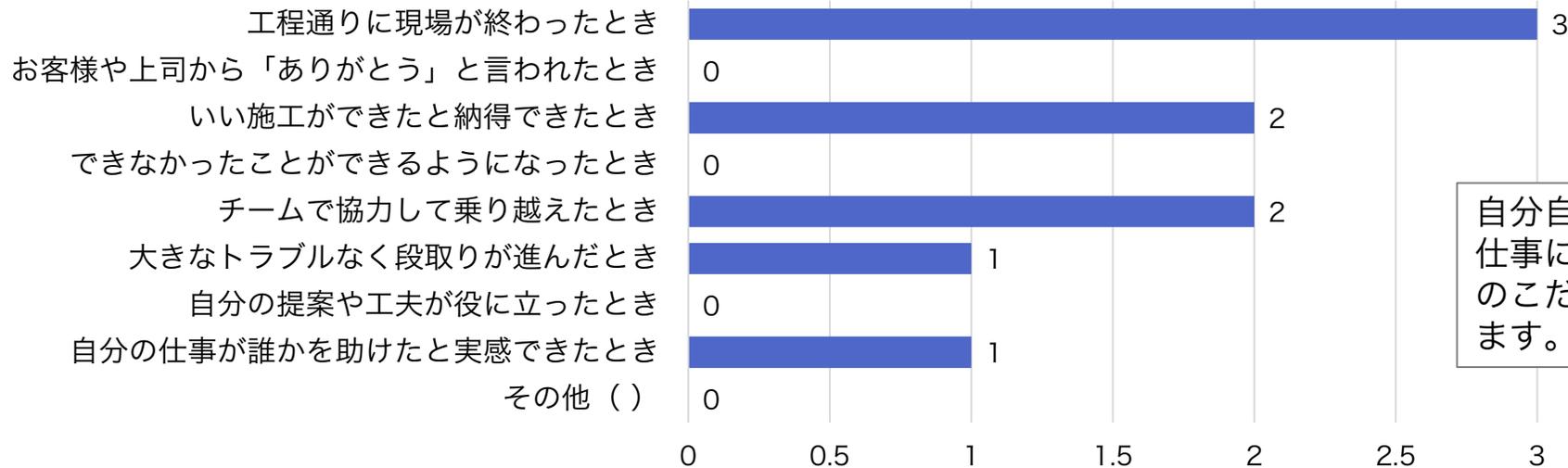
- 施工図を描いて、納まりが解ってきたとき
- 2年生の時、上司のサポートはありましたが、現場担当として一通り携わった事。現場は設計の先生の実家で、わからない事ばかりでしたが、施工図の描き方や納まりなど、仕事終わりに現場へ寄っていただき教えてもらいました。ご両親にも大変良くしてもらった。素人同然なのに受け入れてもらってありがたかったです。
- 初めて現場担当で建物を完成させた時
- 高速道路のSAでの計画書作成(試掘計画・段階仮設計画等)
- 一人現場を任されたとき

[先輩から] アドバイス



- 早期資格の取得。自身の責任は増えるがやりがいは大きくなる。
- 相手がどんな返答を求めているか、良く聞く事・よく考える事・よく理解する事を意識してもらいたい
- 何事もチャレンジして失敗する事で成長しますが、工程の遅れ・手直し・手戻りによる追加金額が発生し、会社の業績に影響する事がある。
- 若手社員とはいえ、富士建設の現場監督であることには違いが無い。間違いなく自信があることは自己判断で指示したら良いが、少しでも不安があるなら上司に相談すると、失敗がなくなる。
- 仕事の意味を考える癖をつけると良いと思います。
- 清掃・片付けができない人は何もできない。

[どんなときに「仕事がうまくいった」と感じますか？(複数選択可)]



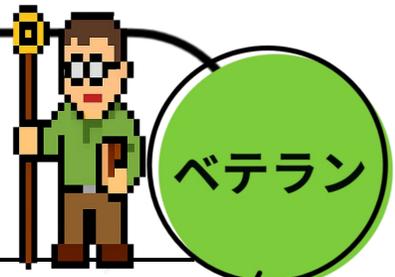
自分自身の納得感や、仕事に対する責任感へのこだわりが見て取れます。

[『自分の力が出しにくかったな』という現場の傾向は？]



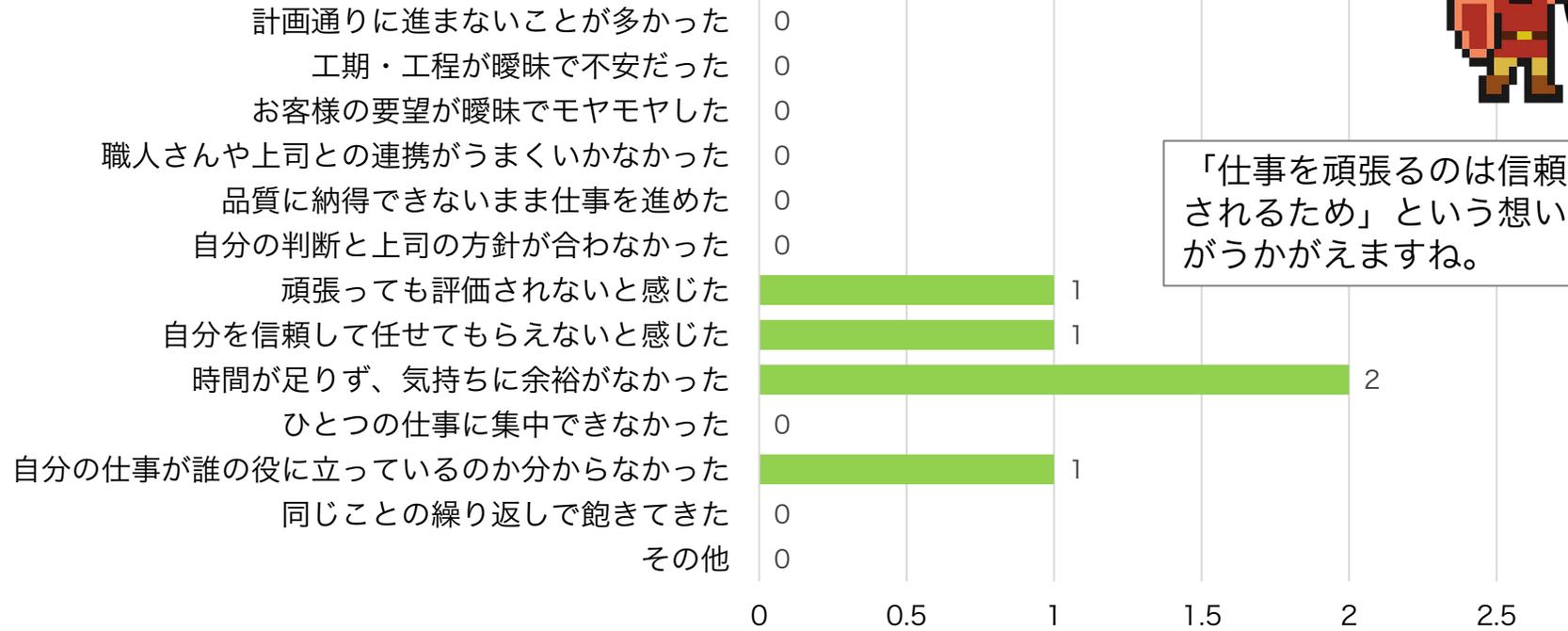
- なにもかも所長がしてしまう現場
- 配属された時点で多くの業者さんが入場しており、何から行えばよいか分からないことが多かった現場。
- 自分から積極的に報連相が出来ていなかったとき

思う通りに行かない時は… (先輩からのアドバイス)



- 思い通りに出来るのは自分の行動だけだと思うので、出来る事を粛々と進めて思い描いた方へ近づければと考えています。(40代)
- 「あの時はどうだったか」と、過去の経験を思い返すようにしている。(40代)

[最近、仕事でモヤモヤしたことはありますか？(複数選択可)]



大丈夫。
先輩社員だって、
モヤモヤするとき、
今でもあります！



例えば…

- 施主、設計に提案など意見が通らないとき (50代)
- 工期が短い・現場が広い等、自分の目が行き届きにくい現場 (40代)
- 現場竣工間際に次の現場の段取りに入らなければいけない状況など、忙しく手が回らなかった時。(50代)
- 上司や協力業者(職長さん、作業員)との関係性が上手く構築出来てない時 (40代)



富士建設ワールドマップ®



モヤモヤは
話して遊んで
共有しよう！



[どんなときに「評価された」「認められた」と感じますか？(複数選択可)]



上司から「ありがとう」「よくやった」と言われたとき
 お客様から感謝されたとき
 職人さんや同僚から頼りにされたとき
 評価面談・賞与で結果が反映されたとき
 新しい仕事を任せられたとき
 自分の工夫をちゃんと理解してもらえたとき
 お客様や施主から感謝されたとき
 現場の品質や安全が評価されたとき
 自分の提案や判断が現場で活かされたとき
 その他 ()



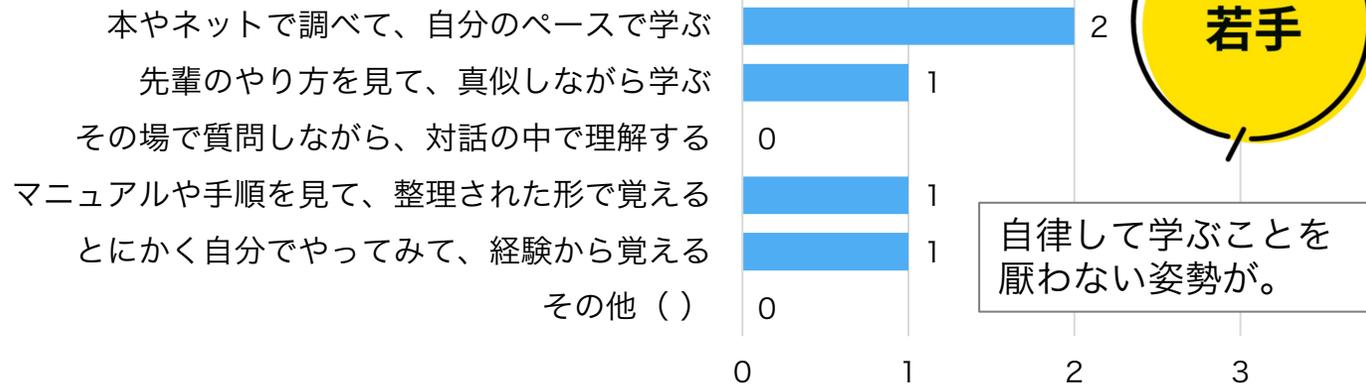
「新しい仕事を任せられた時」がトップ。その嬉しさの背景には、上司から信任された…という気持ちがあるようです。

上司や同僚からの信頼を感じたとき
 お客様や設計監理者から感謝されたとき
 若手から相談されたり頼りにされたとき
 評価面談・賞与で結果が反映されたとき
 難しい案件に指名されたとき
 トラブルの火消し役を任されたとき
 「あの人がいれば安心」と言われたとき
 現場の品質や安全が評価されたとき
 自分の提案や判断が現場で活かされたとき
 その他:

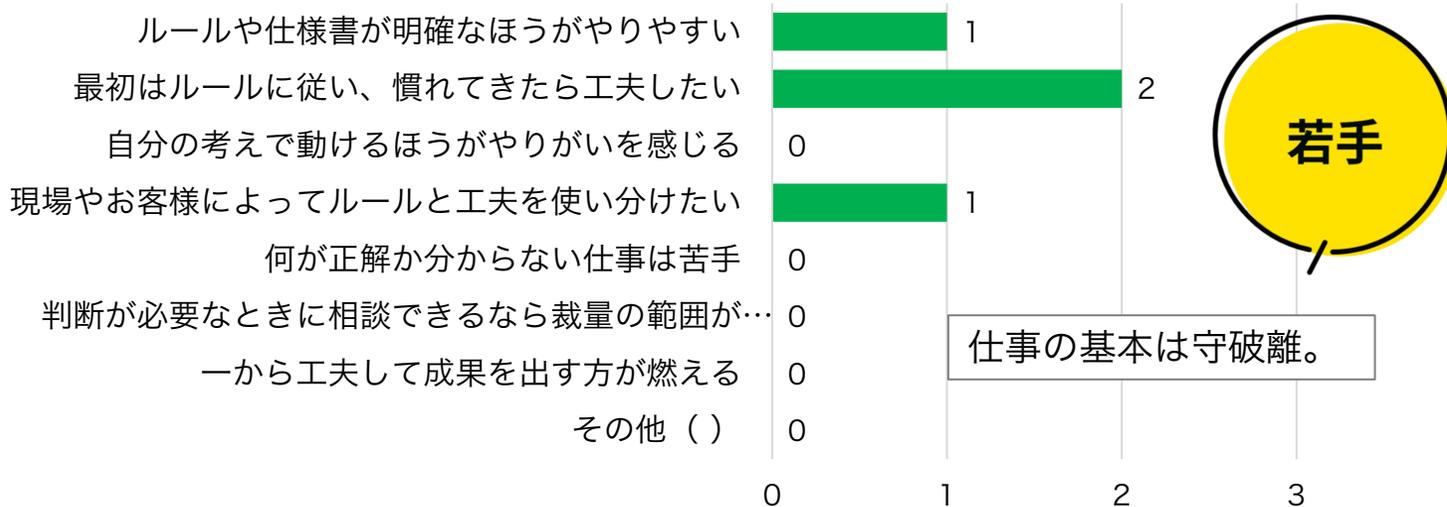


お客様や設計監理者からの「ありがとう」が、いちばんということが分かります。

[自分の学び方は？]

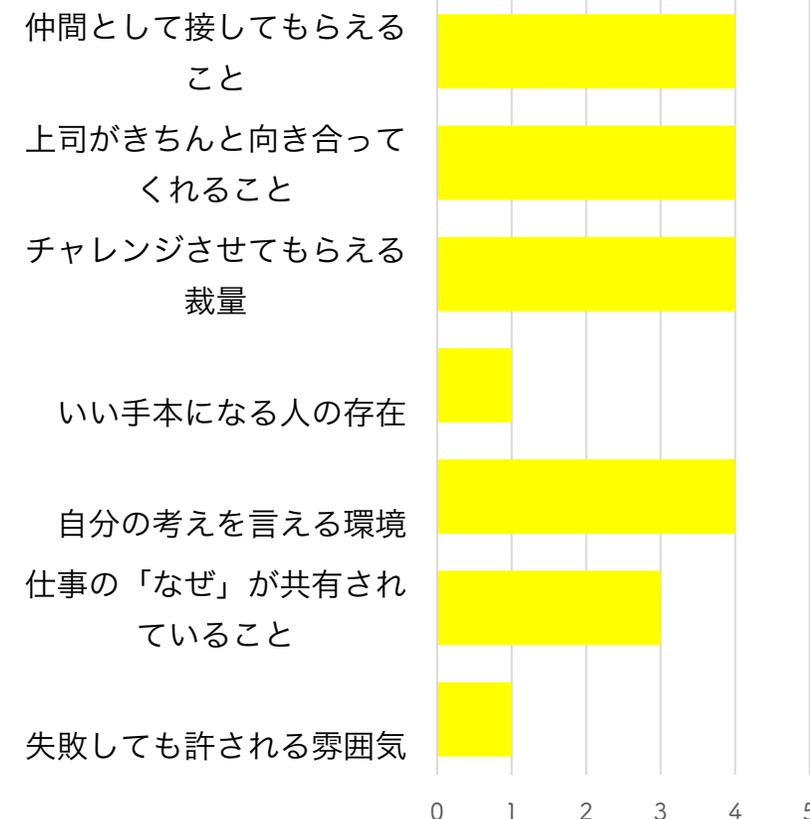


[『ルールに従って正確にやる』と『自分の工夫で対応する』、どちらがやりやすい？]



ちなみに、先輩社員は、若手の成長にこんなこと▼が必要だと思っています。

ベテラン

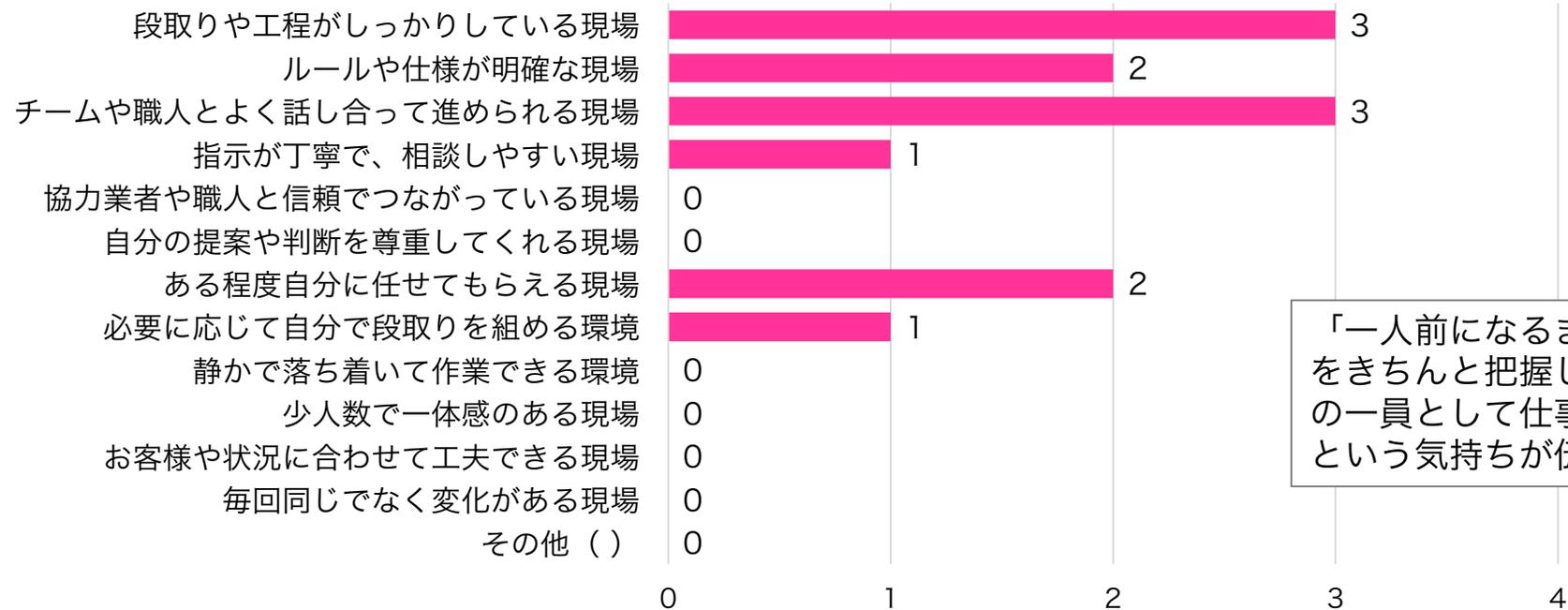


🎓 スキル道場
→「資格は武器！先輩のフォローと支援制度でパワーアップ」

*各種支援制度あり。管理部さんに相談しよう



[どんな現場・仕事の進め方だと実力を発揮しやすいですか？(複数選択可)]



若手

LEVEL UP!

「一人前になるまでは、状況をきちんと把握して、チームの一員として仕事をしたい」という気持ちが伝わります。



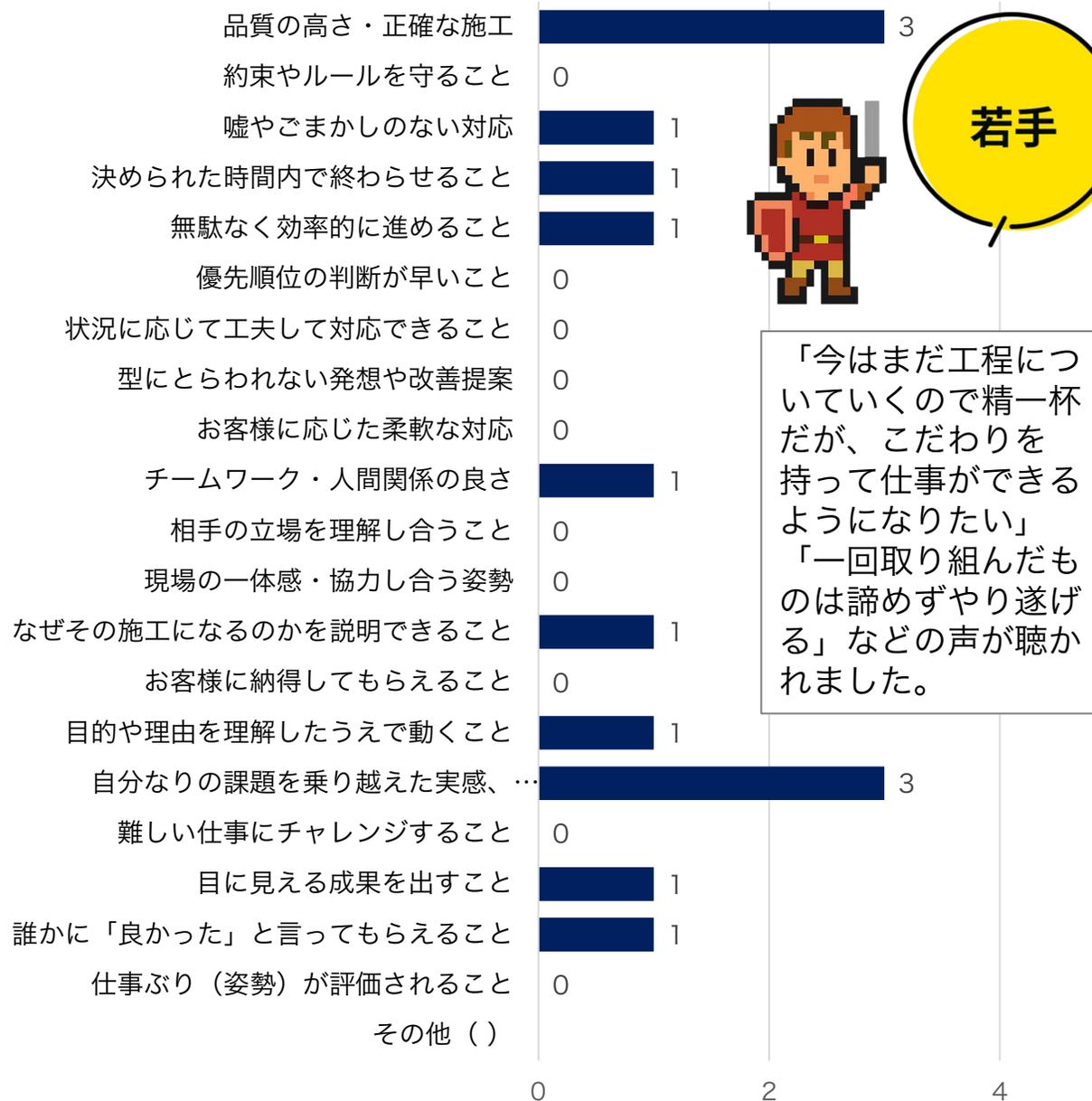
ベテラン

ベテランからは、「チームの役割分担が明確な現場」「若手に裁量を渡しながら見守れる環境」が理想の現場、との回答が多くみられました。

[これまで一番やりがいを感じた現場、自分らしく働けた現場の特徴は？]

- ある程度自由な行動(簡易的な職人の手配、現場で使う資材の発注等)ができる
- 自分が考えたやり方を尊重し、そのうえでより良いやり方の助言をしてくれる
- 敷地・建築面積が大きく、建物が完成した時にやりがい・達成感を感じました。
- 上司がわからないことを丁寧に教えてくれる

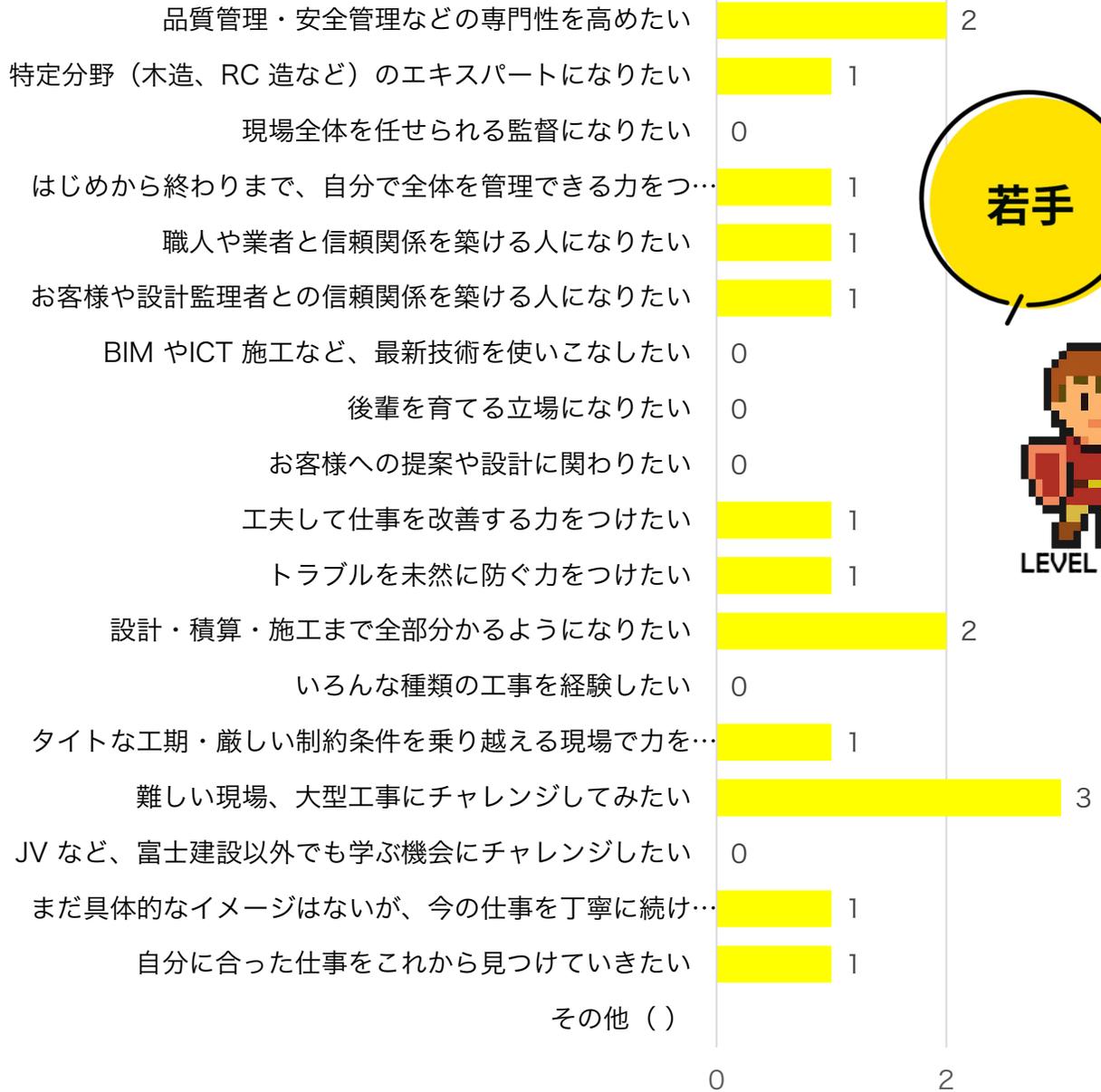
[大事にしている仕事上の価値観、仕事の進め方、現場での姿勢を教えてください。]



ベテラン

- 仕事が進めやすい様、提案等を行う
- 聞く耳を養う
- 問合せに対しての返答内容に正確性を
- 自分の思った事や感覚は自信を持って対応する
- 業者との対話(押し付けではなく最良な答えの模索)
- あまり慣れ合わない。
- 譲れないこだわりを持つと変に凝り固まってしまう性分なので、違う視点や考え方で良くならないかと考えるようにしています
- 誰が見てもきれいで納まりの良い建物造りと、工事期間中もいつもきれいな作業場
- 近隣対策も重要な仕事の一環。
- 施主様・近隣住民の方に挨拶と、現場廻りの清掃。
- 迅速な対応
- 下請業者とのコミュニケーション。
(ギスギスした状況で仕事をしたくない)
- 出来るだけいろんな意見や話を聞く。
- 施主が良かったと思うように
- 施工業者がまた一緒に工事をしたいと思う監督

[今後どんな成長をしていきたい?]



若手



[どんな風になりたい?]

- 若手にも仕事を与えて、失敗しても余裕でフォロー出来る人
- 色々な事を知っており、瞬時に判断し行動に移せる人
- 図面を正確に読み取れる人
- ゆとりをもって働いている人
- 監督として施工の専門知識を持つ人。建築の品質が上がります。

ベテランが目指すのは、こんな感じでした。

- 品質管理・安全管理などの専門性を高め、社内の第一人者になりたい
- 経験を若手に伝える役割や、若手の指導や育成に取り組みたい
- 大手・中堅ゼネコンと渡り合える力を身に着けたい
- 協力業者開拓や、選定、共に行う教育等に取り組んでみたい
- **トラブルを未然に防ぐ力を身に着けたい**
- 新しい工法などにチャレンジしたい
- まだ具体的なイメージはないが、今の仕事を丁寧に続けたい
- **働き方を見直しながらかく続けられる体制を築きたい**

[富士建設のいいところって？]

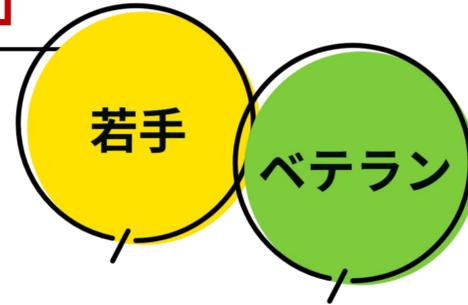
- お客様等への誠実な対応
(誠実な対応を心掛けるあまり、結果後手後手になってしまうところもある)
- 各自の現場。施主・近隣についての配慮をしながら品質の良い建物を提供し、安全意識も高く、いつもきれいで作業しやすい環境だと思う。
- 施主様や設計事務所の意向に真摯に向き合っているところ
- 自主自営 (良くもあり悪くもあると思う)

個人のチャレンジではこんな言葉も！

- 若手の育成・成長の手助け
- 各流派の茶室の納め方・庭の種類・庭木の種類など覚えていきたい。
- 今後もお客様に喜ばれる建物を提供したい。
- 音響空間創り
- RC造はあまりしたことがないので、誰かの下で覚えたい。
- 資格の取得をしたい。
- CLTを使った現場に携わりたい。
- 建築面積が大きい工事・造園・外構工事をしたい
- 現場に出てより細かな点を発見でき指摘できるようになりたい

[こんな富士建設にしたい！]

- 若手社員の定着
- 人手不足の解消
- 責任のおしつけあいをしないぞ！
- 同年代の社員がもっと増えればうれしいです
- 今のままでいいと思います。
- 利益率の高い現場を増やして、現場の負担軽減と、利益確保を両立する。
- 現場特性に依る選別ができる先を見据えた受注予定と、人材定着しやすい環境作り
- 若手社員の増員。同世代と競合する事で成長する。
- 自分の意見やくだらない話が気軽に言える雰囲気、コミュニケーションが取れる環境がよりあれば、働きやすくなると思います
- 現場が大変な時、現場内だけでなく部全体で協力できる体制ができればすごいと思う。
- 明るい現場



◆ 得られる報酬は、



- 仲間と一緒に成長できる実感
- お客様からの「ありがとう」
- 後輩や仲間に伝えていく誇り
- 自分たちで作っていける未来 です。



仲間とともに まちの未来をつくる。



「良い会社ってなんだろう？」という問いに、
仲間と一緒に答えを見つけていく。

ただの冒険者ではなく、
自分たちが主人公になれるのが、富士建設です！